
 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	GESTIÓN DOCUMENTAL		Código: GD-FO-32
			Versión: 05
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)		Fecha de Emisión: 27/03/2025
			Página 1 de 10

(1) Número de Acta: (si aplica) (Consecutivo anual)		(2) Fecha de reunión (dd/mm/aaaa)	27/05/2025	
(3) Comité, comisión o grupo de trabajo:				
(4) Citante: (Dependencia o cargo)	Dirección de Territorialización de Derechos y Participación			
(5) Lugar de reunión:	Plataforma TEAMS			
(6) Horario de la reunión:	Inicio	11:00 Am	Final	12:00 Am

(7) Objetivo reunión:	Realizar sensibilización con las y los profesionales del área de planeación de la AL de Teusaquillo
------------------------------	---

(8) Participantes:	Nombre(s) y Apellido(s)	Cargo	Dependencia
	Laura Alexandra Cardenas	Contratista- Gestión local	DTDyP
INVITADAS(OS)			
Nombre(s) y Apellido(s)	Cargo	Dependencia / Entidad	
Ver listado anexo (16 participantes)			

(9) AGENDA POR TRATAR	
1.	Saludo y bienvenida
2.	Sensibilización frente a la Transversalización de la PPMYEG
3.	Preguntas, comentarios y/o observaciones
4.	
5.	

	GESTIÓN DOCUMENTAL	Código: GD-FO-32
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Versión: 05 Fecha de Emisión: 27/03/2025 Página 2 de 10

(10) **DESARROLLO DE LA AGENDA**

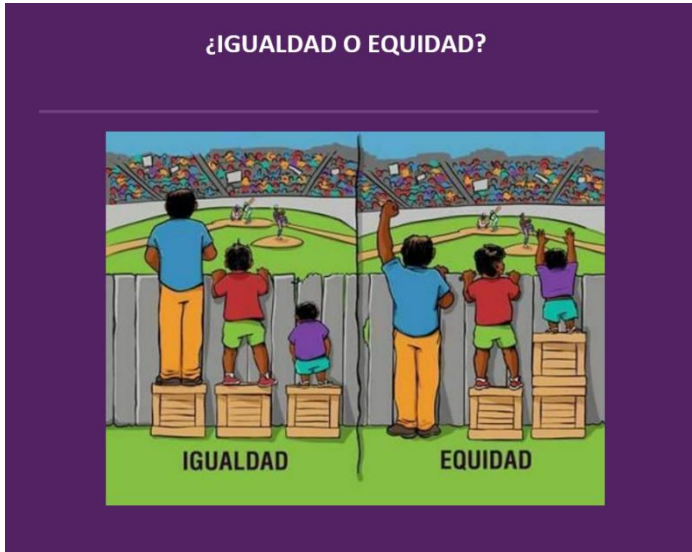
1

Se da inicio al espacio con la presentación de la profesional de Gestión local de la SDMujer, y las y los asistentes. Seguido de ello se realiza una breve contextualización del rol de Gestión local y el acompañamiento técnico que se brinda a las Alcaldías locales en los proyectos de inversión local y en todo el ciclo de la planeación. Así mismo, desde estas acciones se realiza sensibilización con los equipos técnicos de las Alcaldías locales, para este caso con el equipo de planeación de la AL de Teusaquillo.

La profesional de Gestión local realiza un breve contexto de la PPMYEG y la importancia de su transversalización, seguido de ello realiza la siguiente presentación:



2.



1

¿IGUALDAD O EQUIDAD?

"QUE TODAS LAS PERSONAS DE UN PAIS PAGUEN EXACTAMENTE LA MISMA CANTIDAD DE DINERO EN IMPUESTOS"

"QUE LAS PERSONAS QUE MÁS GANEN PAGUEN MÁS IMPUESTOS QUE LOS QUE NO GANAN"

GÉNERO

"DERECHOS HUMANOS , IGUALES PARA HOMBRES Y MUJERES"

MUJERES: DERECHO AL VOTO FEMENINO
HOMBRES: DERECHO A LA LICENCIA DE PATERNIDAD



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

Código: GD-FO-32

Versión: 05

ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)

Fecha de Emisión: 27/03/2025

Página 3 de 10

1

¿Por qué es necesaria la transversalización?

- Hace posible un análisis más completo e incluyente de las realidades de las personas y hogares de la Bogotá urbana y rural.
- Permite plantear una oferta institucional más pertinente a la ciudadanía y reorientar políticas públicas.
- Permite identificar barreras de acceso a la oferta institucional y la situación de derechos por grupo poblacional, sector social y mujeres.
- Permite tomar decisiones para el cierre de brechas.
- Un espacio que reconoce la mirada de Género, es un espacio para el crecimiento y encuentro de todos y todas ODS.
- Permite avanzar en la garantía y restablecimiento de derechos.

¿Para qué Transversalizamos?



ESTRATEGIA DE TRANSVERSALIZACIÓN

2

ESTRATEGIA DE TRANSVERSALIZACIÓN

"Conjunto de decisiones y acciones político-administrativas que orientan la incorporación de los enfoques de la política Pública de Mujeres y Equidad de Género en los planes, programas y proyectos de los sectores central, descentralizado y el de las Localidades, así como en las distintas etapas del proceso de planeación".
Decreto 166 de 2010

Transversalizar significa incidir para la inclusión de los enfoques de Género, Diferencial y de Derechos Humanos de las Mujeres, no solo en el Plan de Desarrollo Distrital sino también en los Planes de Desarrollo Local y sus Proyectos de Inversión.



3

ENFOQUES DE LA PPMYEG



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

GESTIÓN DOCUMENTAL

Código: GD-FO-32

Versión: 05

ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)

Fecha de Emisión: 27/03/2025

Página 4 de 10

3

Enfoque de Género



Reconocimiento y transformación de las relaciones de poder jerarquizadas que subordinan a las mujeres, producen discriminación y desigualdad de género.

3

Enfoque de Derechos de las Mujeres

Reconocimiento de la igualdad real y efectiva de los Derechos de las Mujeres; el Distrito los garantiza y restablece en los casos de vulneración.

Los derechos de las mujeres también son derechos humanos



3

Enfoque Territorial



Observar y reconocer las diferencias y diversidades que se presentan a partir de habitar un territorio y que construyen las identidades de las mujeres que habitan el D.C. como las oportunidades en el ejercicio de sus derechos.



3

Enfoque Ambiental

3

Enfoque Diferencial/poblacional

Reconocimiento y transformación de las desigualdades que impidan el ejercicio pleno de los Derechos de las Mujeres; por razones de raza, etnia, ruralidad, cultura, situación socioeconómica, identidad de género y orientación sexual, ubicación geográfica, discapacidad, religión, ideología y edad. Se concreta en la incorporación de acciones afirmativas para transformar las condiciones de discriminación, desigualdad y subordinación.

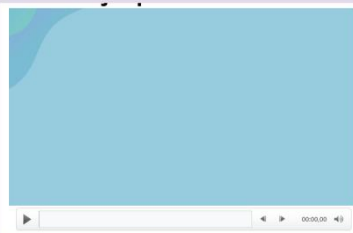


Parte de reconocer y valorar el papel que históricamente han cumplido las mujeres en cuidado ambiental. r los saberes, las ncias acumuladas a ades sobre la ción y protección naturaleza.




3

VEAMOS UN EJEMPLO



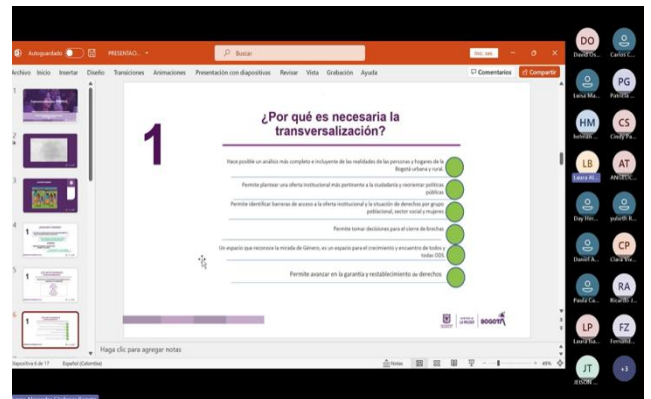
3. Siguiendo con la sensibilización, se indaga a los y las asistentes frente a los conceptos socializados, frente a lo cual se realiza un contexto frente a la importancia de la transversalización de la PPMYEG para la disminución de las desigualdades entre hombres y mujeres, equidad de género, eliminación de barreras de acceso con relación a los servicios que garantizan los derechos de las mujeres, frente a esto se brindan ejemplos de la vida cotidiana en los cuales se evidencian dichas desigualdades en materia de derechos.

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	GESTIÓN DOCUMENTAL	Código: GD-FO-32
		Versión: 05
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 27/03/2025 Página 5 de 10

Frente a la transversalización, se generó la reflexión que desde las acciones que se realizan en esta dependencia, se logra incidir para la transversalización de los enfoques de la PPMYEG, desde la formulación, ejecución y evaluación, y en general todo el ciclo de la planeación. Por lo cual es fundamental tener en cuenta los elementos socializados como insumos la formulación y construcción de anexos técnicos, así como instrumentos como los DTS, fichas EBI, etc. Desde el sector se reitera el compromiso frente al acompañamiento técnico en estos procesos para la transversalización de la PPMYEG. De esta manera se da por finalizada la sensibilización agradeciendo la articulación y la asistencia.

Link de la reunión:


https://teams.microsoft.com/join/19%3ameeting_ODMyMDBiN2MtMDBkNy00ZmRiLTkyMTEtN2I2OTA1YmJhODAz%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%2262014016-9db4-44c2-bf33-e4366b82fdaa%22%2c%22Oid%22%3a%22b7446586-73b7-4916-980d-2390ec69d114%22%7d



(11) COMPROMISOS DE LA AGENDA TRATADA		
	DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE(S)
1.		
2.		

(12) FIRMAS RESPONSABLES

(1) Firma	(2) Firma
Nombre(s) y Apellidos:	Nombre(s) y Apellidos:
Cargo:	Cargo


 <p>ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</p>	GESTIÓN DOCUMENTAL	Código: GD-FO-32
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Versión: 05
		Fecha de Emisión: 27/03/2025 Página 6 de 10

Anexos:

Elaboró: Laura Cardenas; Cargo; Contratista Dependencia: DTDYP.

Revisó: Nombre y Apellido; Cargo; Dependencia. (V°B°)

Aprobó: Nombre y Apellido; Cargo; Dependencia. (V°B°)

 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. <small>SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER</small>	GESTIÓN DOCUMENTAL	Código: GD-FO-32
		Versión: 05
	ACTA DE REUNIÓN (Interna o Externa)	Fecha de Emisión: 27/03/2025 Página 7 de 10

REGISTRO DE ASISTENCIA		OBJETIVO REUNIÓN:		Realizar sensibilización con las y los profesionales del área de planeación de la AL de Teusaquillo								
FECHA:		27-05-2025		LUGAR:		Plataforma TEAMS						
HORARIO:		11:00 Am.		DEPENDENCIA CITANTE:		Dirección de Territorialización de Derechos y participación						
¿Autoriza el tratamiento de datos personales?		DOCUMENTO DE IDENTIDAD		NOMBRE(S) Y APELLIDO(S)	SEXO	DE	TIPO	INSTITUCION, ENTIDAD, DEPENDENCIA, OTRO	CARGO	TELÉFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
X		CC	1026569222	Laura Cardenas Barreto	M	F	H	SDMUJER- DTDyP	Contratista	3125105966	lcardenas@sdmujer.gov.co	<i>Laura A. Cardenas B.</i>

Tratamiento de datos personales: Mediante el registro en el presente formato, usted autoriza a la SDMujer para la recolección, almacenamiento y uso datos personales. Como Titular de la información usted tiene derecho a conocer, actualizar y rectificar sus datos personales, ser informado sobre el uso que se ha dado a los mismos, revocar la autorización y/o solicitar la supresión de sus datos en los casos en que sea procedente. Ley 1581 de 2012.

Nota 1: Si usted como participante marca la opción (NO) a la autorización al tratamiento de datos personales, trazar una línea oblicua (/) en los campos que no esté de acuerdo en registrar la información.

Nota 2: Los datos obligatorios para el registro de la asistencia a la reunión son: Documento de Identidad, Nombre y Apellidos, institución, entidad, dependencia, otro, cargo, email y firma.

Convenciones Tipo de Documento: CC: Cédula de ciudadanía / TI: Tarjeta de Identidad / CE: Cédula de Extranjería / NIP: Número de Identificación Personal / NUIP: Número Único de Identificación personal / PA: Pasaporte / PPT: Permiso por Protección Temporal / RUMV: Registro Único de Migrantes Venezolanos / **Otro Convenciones Sexo:** M: Mujer / H: Hombre / I: Intersexual.

Convenciones Identidad De Género: F: Femenino / M: Masculino / TF: Transfemenino / TM: Transmasculino.

Convenciones Orientación Sexual: H: Heterosexual / B: Bisexual / G: Gay / L: Lesbiana



SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER
TERRITORIALIZACIÓN DE LA POLÍTICA PÚBLICA

Código: TPP-FO-11

Versión: 04

Fecha de Emisión: 15/07/2022

Página: 1 de 1

REGISTRO GENERAL DE ASISTENCIA

Nombre actividad / evento: Sensibilización Transversalización de PPMYEG Lugar: Plataforma TEAMS Fecha: 27/05/2025 Hora: 11:00 AM

Grupo: Sesión: CIOM: Teusaquillo

Nombre(s) y rol del servidor(a)(s) que lidera(n) la actividad: Laura Alexandra Cardenas, apoyo a gestion local. Temática a desarrollar profesional SDMujer: Taller de sensibilización de la PPMYEG con el equipo de Planeación de la Alcaldía Local de Teusaquillo.

Temática a desarrollar facilitador(a):

Tratamiento de datos personales. Mediante el registro en el presente formato, usted autoriza a la Secretaría Distrital de la Mujer para la recolección, almacenamiento y uso de datos personales. Como Titular de la información usted tiene derecho a conocer, actualizar y rectificar sus datos personales, ser informado sobre el uso que se ha dado a los mismos, revocar la autorización y/o solicitar la supresión de sus datos en los casos en que sea procedente. Ley 1581 de 2012.

¿Autoriza el tratamiento de datos personales?		Documento de identidad		Nombre(s) y apellido(s)	Fecha de nacimiento (dd/mm/aa)	Edad (Años)	Sexo	Identidad de género	Orientación sexual	Pertenencia étnica	Tipo de discapacidad	Rol de cuidado	Mayor cabeza de familia (Ley 1252 de 2008)	Mayor responsable (Ley 711 de 2002)	Mujer de violencia (Decreto 1875 de 2014)	Organización / Entidad a la que pertenece	Teléfono	Correo electrónico	Localidad	Firma
Si	No	Tipo	Número																	
X		CC	52842665	Carolina Cardenas	14/02/1982	42	M	F	H							FDL TEUSAQUILLO	3183852506	caritas0214@gmail.com	TEUSAQUILLO	
X		CC	1001188488	Paula Daniela Castillo Bernal	9/21/2001	23	M	F	H							FDL TEUSAQUILLO	3057125795	paulacastillob9@hotmail.com	TEUSAQUILLO	
X		CC	1022390159	Yulieith Alexandra Riaño Espitia	2/1/1994	31	M	F	H							FDL TEUSAQUILLO	3007971145	Yulieith.espitia@gmail.com	TEUSAQUILLO	
X		CC	52881391	Dayana Hernández	5/19/1981		M	F	H							FDL TEUSAQUILLO	3218887196	HERNANVLDAYANA@GMAIL.COM	TEUSAQUILLO	
X		CC	1032474580	David Felipe Osorio Méndez	9/10/1995	29	H	M	H							FDL TEUSAQUILLO	3102080638	dafesme95@hotmail.com	TEUSAQUILLO	
X		CC	1020776500	Paula Bejarano	10/26/1992	32	M	F	H							FDL TEUSAQUILLO	3017222046	Paulabejaranom@gmail.com	TEUSAQUILLO	
X		CC	1032413689	JEISON HERLEY CAMACHO TELLEZ	5/20/1988	37	H	M	G							FDL TEUSAQUILLO	3157972715	jeisoncamachotellez@gmail.com	TEUSAQUILLO	
X		CC	1069725405	Johanna Catalina Pinzon Perdomo	6/10/1986	38	M	F	H							FDL TEUSAQUILLO	3197156495	johanna.pinzon@gobiernobogota.gov.co	TEUSAQUILLO	
X		CC	1001098773	Michell Alejandra lievano reina	7/20/2002	22	M	F	H							FDL TEUSAQUILLO	3143888101	mlevanoreina@gmail.com	TEUSAQUILLO	
X		CC	39811522	Dolby Patricia Amaya Guevara	9/25/1972	52	M	F	H							FDL TEUSAQUILLO	3115335386	calambata200209@gmail.com	TEUSAQUILLO	
X		CC	1005154661	Viviana Serrato Alvarez	9/25/2000	24	M	F	H							FDL TEUSAQUILLO	3223391858	vivianaserrato25@gmail.com	TEUSAQUILLO	

Tipo: CC: Cédula de ciudadanía / TE: Tarjeta de Identidad / CE: Cédula de Extranjería / NIP: Número de Identificación Personal / NUIP: Número Único de Identificación personal / PA: Pasaporte / PPT: Permiso por Protección Temporal / RUMV: Registro Único de Migrantes Venezolanos / Otro
Sexo: M: Mujer / H: Hombre / I: Intersexual
Identidad de género: F: Femenino / M: Masculino / TF: Transfemenino / TM: Transmasculino
Orientación sexual: H: Heterosexual / B: Bisexual / G: Gay / L: Lesbiana
Pertenencia étnica: N: Negro(a) / A: Afrocolombiana(o) - Afrodescendiente / R: Raízal / P: Palenquera(o) / I: Indígena / G: Rrom - Gitano(a) / N/A: Ninguna

Rol de cuidado: CPD: Cuidado de personas con discapacidad / CN: Cuidado de niño - niñas menores de 5 años / CPE: Cuidado de personas con enfermedades crónicas o terminales / CPM: Cuidado de personas mayores / NA: Ninguna
Tipo de discapacidad: F: Física / V: Visual / A: Auditiva / C: Cognitiva / MU: Múltiple / ME: Mental / S: Sordoceguera / NA: Ninguna
Mujer Cabeza de Familia: Si / No *quien siendo soltero o casada, ejerce la jefatura femenina de hogar y tiene bajo su cargo, afectiva, económica o socialmente, en forma permanente, hijos menores propios u otras personas incapaces o incapacitadas para trabajar, ya sea por ausencia permanente o incapacidad física, sensorial, síquica o moral del cónyuge o compañero permanente o deficiencia sustancial de ayuda de los demás miembros del núcleo familiar* Art. 2, ley 1232 de 2008.



50984	2025-05-26	2025-05-26	Laura Alexandra Cárdenas Barreto	Fortalecimiento	Dirección de Territorialización de Derechos y Participación	Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres - CIOM	Comision de Mujeres	Abierta	Inici
51254	2025-05-27	2025-05-27	Laura Alexandra Cárdenas Barreto	Sensibilización	Dirección de Territorialización de Derechos y Participación	Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres - CIOM	Transversalización de la PPMYEG	Cerrada	Inici
51255	2025-05-29	2025-05-29	Laura Alexandra Cárdenas Barreto	Sensibilización	Dirección de Territorialización de Derechos y Participación	Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres - CIOM	Transversalización de la PPMYEG	Cerrada	Inici

Registros del 1 al 10 de un total de 51

10

Anterior 1 2 3 4 5 Siguiente